

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒</p>	<p>๑.เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นยางมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p>	<p>๑.เทศบาลตำบลต้นยางมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p>	<p>เทศบาลตำบลต้นยางมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตามแผนเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน</p>	
	<p>๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นยางมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างใหม่ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p>	<p>๒.เทศบาลตำบลต้นยางมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างใหม่ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p>		
	<p>๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างว่าถูกต้องหรือไม่</p>	<p>๓.คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างว่าถูกต้องหรือไม่</p>		
	<p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลต้นยาง</p>	<p>๔.เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลต้นยาง</p>		
	<p>๕.เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นยางสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลต้นยางเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>	<p>๕.เทศบาลตำบลต้นยางสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลต้นยางเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร-รับสมัครพนักงานจ้างจำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อสรรหาพนักงานจ้าง ตามส่วนราชการร้องขอ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒	ส่วนราชการได้พนักงานจ้างตามที่ร้องขอตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒	ส่วนราชการมีพนักงานจ้างตามที่ต้องการทุกตำแหน่ง	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน(Performance Management )ในระบบตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน(Performance Management )ในระบบตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (หลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓)	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน(Performance Management )ในระบบตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย -การแจ้งเวียนประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง -เอกสารเผยแพร่ความรู้	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕.การพัฒนาบุคลากร -แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของพนักงานเทศบาล และเป็นเครื่องมือในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แนวทางในการพัฒนาบุคลากรของพนักงานเทศบาล และเป็นเครื่องมือในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) พนักงานได้รับการพัฒนาตรงตามสมรรถนะงานของแต่ละตำแหน่ง	
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	เพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงานเทศบาล	พนักงานเทศบาลได้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถูกต้องตามระเบียบแบบแผน	พนักงานเทศบาลได้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถูกต้องตามระเบียบแบบแผน	
๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต -กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (การจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ เป็นระเบียบเรียบร้อย อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน)	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลต้นยางมีส มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน	

### ปัญหาและอุปสรรค

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ประกอบกับสถานที่จัดฝึกอบรม เลื่อนโครงการ ส่งผลให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้
- งบประมาณที่ตั้งไว้ในการพัฒนาบุคลากร ไม่เพียงพอต่อจำนวนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- การส่งเสริมการอบรมพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆ โดยให้อบรมผ่านสื่อออนไลน์
- กำหนดผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง / ปีงบประมาณ