



คำสั่งเทศบาลตำบลตันหยงมัส  
ที่ ๑๕ / ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอภัยอำนาจ ตามมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. นายณัฐภัทร จิตนะมงคล	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายณพพร จันทรแก้ว	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๓. นายประพัทธ์ ปรางสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. นางมงคล ทองไกร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นางลำยอง ธรรมประณีต	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นางศิริลักษณ์ เงานอ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๗. นางกรรณิกา มะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๘. นายอำนาจ พุทธนุกูล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	คณะกรรมการ
๙. นางภาดา มานพิศลิป	รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐. นายสุชยา นิยมธรรม	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางพิริภรณ์ จิตนะมงคล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ/เลขา
๑๒. นางปณิตตา จิตมงคล	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขา

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายวางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชนการรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓.ให้คำปรึกษา....

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประเสริฐ ไชยอ)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นหมยมัส